



مجموعة  
الصناعات الوطنية  
(القابضة)

**NI Group**

National Industries Group  
(Holding)

الإدارة العامة
ص . ب : 417 الصفا، الكويت
P.O.Box : 417, Safat, Kuwait, 13005
هاتف :
Tel.: (965) 24849466
هاتف :
Opt.: (965) 24844739
فاكس :
Fax: (965) 24839582
بريد الكتروني: info@nig.com.kw
www.nig.com.kw

الكويت في 2025/04/24

إشارة ١٢١٣ صادر ٢٠٢٤ - ٩٦٧

Mr. Mohammad Saud Al-Osaimi  
Chief Executive Officer- Boursa Kuwait  
Company  
Greetings,

السيد / محمد سعود العصيمي المحترم  
الرئيس التنفيذي – شركة بورصة الكويت  
تحية طيبة وبعد،،،

Subject: Sustainability Report

الموضوع: تقرير الإستدامة

With reference to the above subject, and Chapter one of the "Listing Rules" module of CMA Law No. (7) of 2010 and its executive bylaws regarding the establishment of the Capital Markets Authority and Regulating Securities Activities, we would like to advise that NIG has issued its annual sustainability report which determine the impact of the company's activities on the environment and society.

بالإشارة إلى الموضوع أعلاه، وإلى الفصل الأول من كتاب "قواعد الإدراج" من قانون هيئة أسواق المال رقم (7) لسنة 2010 ولائحته التنفيذية بشأن إنشاء هيئة أسواق المال وتنظيم نشاط الأوراق المالية، نود افادتكم بأن مجموعة الصناعات الوطنية القابضة قد أصدرت تقريرها السنوي للإستدامة الذي يحدد تأثير أنشطة الشركة على البيئة والمجتمع.

Attached :Sustainability report for the year 2024

المرفقات: تقرير الإستدامة لعام 2024

Sincerely,

وتفضلاً بقبول وافر الاحترام،،،

Ahmed M. Hassan

احمد محمد حسن

Chief Executive Officer

الرئيس التنفيذي



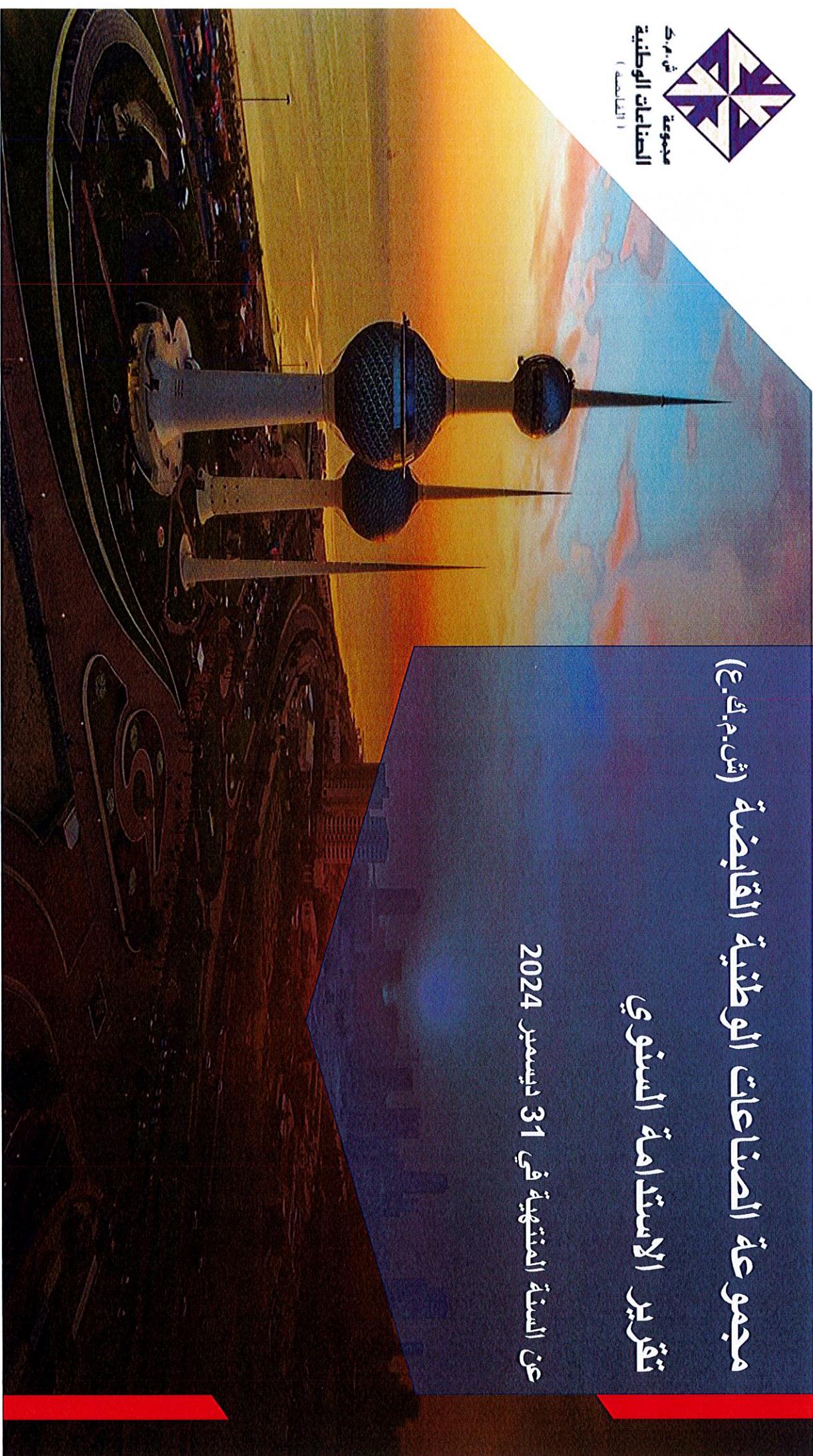


المناجدة الوطنية  
المجموعات (النادحة)

مجموّعه الصناعات الوطنية القابضه (ش.م.ك.ع)

يقرير الاستدامه السنوي

عن السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024



# جدول المحتويات

1. رسالة الرئيس التنفيذي
  2. مقدمة
  3. استراتيجية الاستدامة والحكومة  
اللائحة الاقتصادية، المسؤولية الاجتماعية
  4. الحكومة المسئولة
  5. المسؤولية البيئية
  6. المسؤولية الاجتماعية
- صفحة [3]
- صفحة [4]
- صفحة [11]
- صفحة [17]
- صفحة [28]
- صفحة [31]
- صفحة [3]
- صفحة [4]
- نبذة عن التقرير
- نبذة عن الشركة
- الرؤوية والرسالة
- المقدمة السلوكية
- لمحة عن الأداء المالي

## رسالة الرئيس التنفيذي

يسعدني أن أقدم لكم تقرير المجموعة عن الحكومة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية لعام 2024، يأتي هذا التقرير الموجز ليجذب انتباها في تعزيز ممارسات الحكومة الرشيدة وترسيخ المسؤولية المجتمعية، مع تسليط الضوء على التطورات الرئيسية في استراتيجية المؤسسة الشاملة للاستدامة حيث يعكس التقرير التزامنا الثابت بالشفافية والذى نستعرض من خلاله المحطات البارزة في رحلتنا نحو النمو المستدام، والإبتكار في مجال المسؤولية، وتعظيم الأثر الاجتماعي الإيجابي. كما يبرز التقرير التكامل بين استراتيجية أعمالنا ورؤيتنا للاستدامة التي تتضمن الإنسان والبيئة في صلب أولوياتنا.

في السنة المالية 2024، وتحظى مقدمة في مسیرنا نحو الاستدامة، عززنا إطار عملنا من خلال الالتزام الصارم بمعايير الحكومة والالتزام والأخلاقيات، ضمناً لتوجيه عملياتنا وتعاملنا مع أصحاب المصلحة. وقد شهد هذا العام تعزيز هيكل الحكومة لدينا للتعمير المساعلة والشراافية، مما عزز ثقة الأطراف المعنية ورستخ مكانتنا كشركة رائدة في معظم قطاعات الأعمال المختلفة التي تمارسها المجموعة.

إننا ندرك أهمية الدور الذي تؤديه في تعزيز الاستدامة البيئية، لذلك نلتزم بتنفيذ أفضل الممارسات المستدامة في الأعمال والتأكيد على الاستخدام الأمثل للموارد الطبيعية. كما ندرك أهمية دورنا المجتمعى ونؤكد على أن موظفينا هم أعظم أصولنا، وأنه يقع على عاتقنا مسؤولية توفير بيئه عمل آمنة وآمنة لل員工ين. حيث يمكنهم مواصلة نجاح أعمالنا، ونفتخر بالمساهمة في تنفيذ أعمال مستدامة وتقديم قيمة لمساهمينا ومستثمرينا حيث نواصل العمل بثبات على بناء أساس قوية للاستدامة ونطمح لتحقيق خطوات متقدمة في هذا المجال خلال السنوات القادمة.

تفضلوا بقبول فائق الاحترام،

أحمد حسن  
الرئيس التنفيذي للمجموعة

## مقدمة

### نبذة عن التقرير

تم إعداد هذا التقرير بما يتواء ويل مع المعايير الأساسية للمتطلبات إعداد تقارير حوكمة الشركات والمسؤولية الاجتماعية والبيئية وفقاً لتعليمات هيئة أسراف المال بدولة الكويت والتجهيزات الرئيسية التي تم إصدارها من قبل شركة بورصة الكويت (سوق الأوراق المالية) والمبادرة العالمية للتقارير (GRI). كما يتواء التقرير كذلك مع أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة بالإضافة إلى المبادئ التوجيهية للمجلس الدولي لإعداد التقارير المتكاملة، ويغطي الأنشطة التي تم تنفيذها خلال السنة المالية التي تبدأ من يناير وتنتهي في ديسمبر 2024 ليتضمن ممارسات الشركة في مجالات الحوكمة والبيئة والمجتمع.

تبني مجموعة الصناعات الوطنية القابضة ممارسات أعمال أخلاقية ومستدامة والتي تعكس التزام الشركة في السعي المستمر نحو الشفافية من خلال التواصل ومشاركة المعلومات بشكل دوري مع الجهات المعنية. تماشياً مع ذلك تم إعداد هذا التقرير والذي يوضح عن معلومات حول أداء الشركة فيما يتعلق بحوكمة الشركات والمسؤولية الاجتماعية والبيئية.

## مقدمة

### عن الشركة

تأسست مجموعة الصناعات الوطنية القابضة (ش.م.ل.ع) سنة 1961 كشركة مساهمة كويتية وذلك بموجب قانون الشركات التجارية في دولة الكويت، وقد تم تغيير كيانها القانوني في إبريل 2003 إلى شركة قابضة. يتم تداول أسهم الشركة في سوق الكويت للأوراق المالية وسوق دبي المالي.

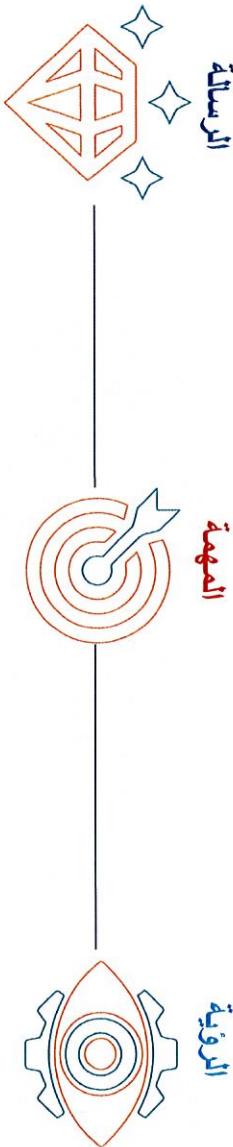
فيما يلي الأغراض الرئيسية للشركة:

- تملك حصص أو أسهم في شركات مساهمة كويتية أو أجنبية وكذلك تملك أسهم في شركات ذات مسؤولية محدودة كويتية أو أجنبية أو الاشتراك في تأسيس هذه الشركات وإدارتها وكفالتها لدى الغير.
- أغراض الشركات التي تملك فيها 20 % من رأس المال أو أكثر للشركة المفترضة وكتفالة هذه الشركات لدى الغير.
- تملك حقوق الملكية الصناعية من براءات اختراع، أو علامات تجارية صناعية، أو رسوم امتياز، أو إيجية حقوق أخرى تتعلق بذلك وتغيرها لشركات أخرى لاستغلالها سواء داخل دولة الكويت أو خارجها.
- تملك المنقولات والعقارات الالزامية لمباشرة نشاطها في الحدود المسموح بها وفقاً للقانون.
- استغلال الفوائض المالية المتوفرة لدى الشركة عن طريق استثمارها في محافظ استثمارية وقارية تدار من قبل شركات متخصصة.

يقع المقر المسجل للشركة الأم في ص.ب 417 - الصفا 13005 - دولة الكويت.

## مقدمة

### الرؤوية والمهمة والرسالة



أن تساهم الشركة في نمو الكويت  
الممكن من المشاركة في المشاريع  
الإقليمية الكبرى ومشاريع  
الشخصية من خلال قوة أصول  
الشركة.



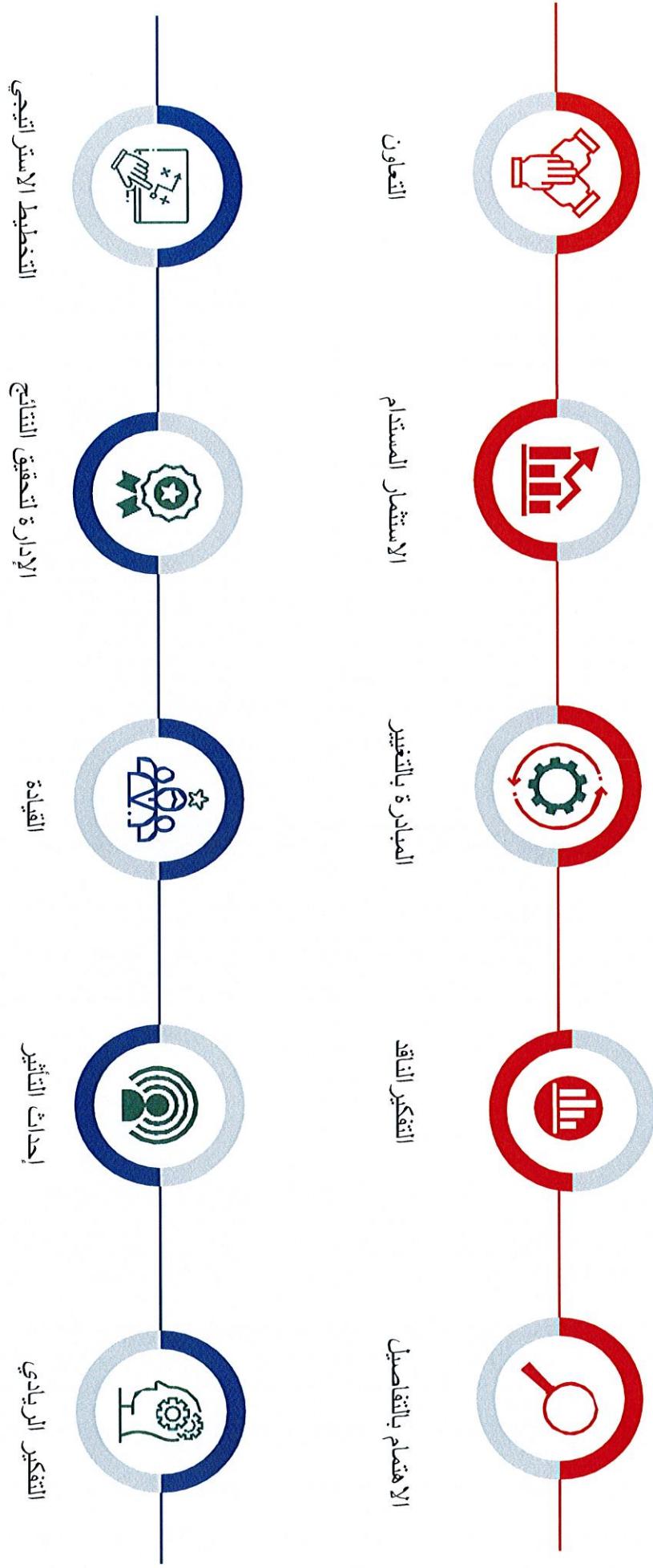
في كل خطوة، تضع الشركة احتياجات شركاء  
الشركة وحملة الأسهم والعملاء في المقام الأول.  
حيث تكون الأولوية لاحتياجات المجتمع والبيئة.  
وتحرص على التطوير باستمرار  
لتغذية المشاريع ذات مستوى  
عال من الجودة والقيمة الأفضل.

يجمع صنف قرارات الشركة بين  
المعرفة المحلية بالعملاء  
والأسواق مع اتباع نهج  
وتنمية بما يعلم على رفع  
مستوى وكفاءة الموظفين.  
تصميمية من الطرز العالمي.

التركيز على العملاء والمجتمع  
في كل خطوة، تضع الشركة احتياجات شركاء  
الشركة وحملة الأسهم والعملاء في المقام الأول.  
حيث تكون الأولوية لاحتياجات المجتمع والبيئة.  
وتحرص على التطوير باستمرار  
لتغذية المشاريع ذات مستوى  
عال من الجودة والقيمة الأفضل.

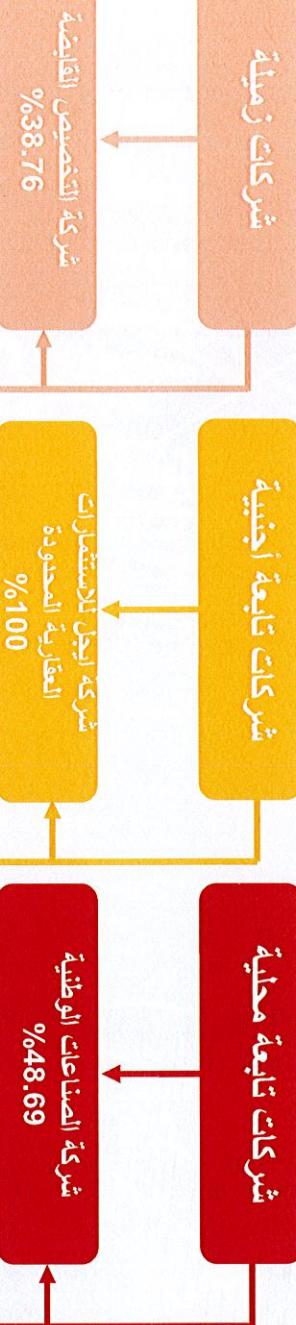
يجمع صنف قرارات الشركة بين  
المعرفة المحلية بالعملاء  
والأسواق مع اتباع نهج  
وتنمية بما يعلم على رفع  
مستوى وكفاءة الموظفين.

## مقدمة الكافحة المسوكرية



## مقدمة

### نظرة عن أعمال الشركة



يوضح الرسم استثمارات الشركة من خلال الشركات التابعة والزميلة والأخرى:

- شركة الدرة الوطنية العقارية %100
- شركة الصناعات الوطنية المشتركة للطاقة %100
- شركة نور للاستثمار %50.30
- شركة إيكروس للصناعات %72.96
- شركة الدولة الوطنية القابضة %100
- اجيل للاستثمارات المحدودة %100
- مجرعة بروكاد المحدودة %100
- شركة الصناعات الوطنية %48.69
- شركة ايجل للاستثمار المحدودة %100
- شركة التحصيص القابضة %38.76
- شركات زميلة

## مقدمة

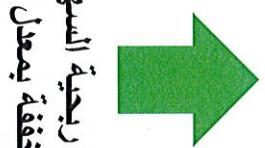
### لمحة عن الأداء المالي

البيان	كما في 31 ديسمبر 2023	كما في 31 ديسمبر 2024
صلفي الربح والخسارة	24,876,000	58,965,000
ربحية (خسارة السهم) الأساسية والمحففة	10.5 فلس	24.9 فلس
المورجدات المتداولة	466,950,000	502,752,000
إجمالي الموجودات	1,501,274,000	1,599,215,000
المطلوبات المتداولة	393,836,000	475,387,000
إجمالي المطلوبات	835,989,000	861,092,000
إجمالي حقوق المساهمين	498,902,000	550,910,000
إجمالي الإيرادات التشغيلية	267,229,000	318,915,000
صافي الربح التشغيلي	89,368,000	127,361,000

ارتفعت أرباح الشركة بمعدل  
٪ ١٣٧

خلال العام المنتهي في 31 ديسمبر 2024

ارتفعت ربحية السهم الأساسية  
والمتحدة بمعدل ٪ ١٣٧



## مقدمة

### المهني و النموذج الموسسي

يتمثل رأس المال البشري في الشركة العنصر الأكثر حيوية، حيث يتجلى في كفاءات الموظفين وخبراتهم الراشدة، مدعاةً برعبيهم الدائمة في الابتكار والتطوير الذاتي. كما يبرز هذا الرأس المال من خلال التزام الموظفين بتحسين العمل.



يتمثل رأس المال الملموسة أساسيات رأس المال الملموس وهي تتألف على سبيل المثال من المعدات والمراافق والمعدات التي توفرها الشركة لممارسة الأعمال الخاصة بها.



تشكل الأصول الملموسة أساسيات رأس المال الملموس وهي تتألف على سبيل المثال من المعدات والمراافق والمعدات التي توفرها الشركة لممارسة الأعمال الخاصة بها.



**الموارد المالية**

حيث يتضمن كافة الموارد المالية السائلة والمخصصة لتمويل الأنشطة التجارية، وتغدو المشتريات، وضمان استقرارية الأعمال.



**الأصول الملموسة**

تتألف بشكل أساسي من علاقات أخلاقية وشفافة مع المساهمين والمستثمرين والورثيين والهيئات التنظيمية والمجتمع ومهارة مشاركة القيمة مع أصحاب المصلحة لتحسين العمليات وخلق القيمة.



**البيئة الإجتماعية**

يتحاور هذا الجلوب حول السمعة التجارية المتغيرة التي تتمتع بها الشركة، مدعاةً بالمقدرة على ابتكار حلول تقنية وتنفيذية ابتكارات ذكية تهدف إلى الحفاظ على القيمة التشغيلية وخلق فرص نمو مستدامة.

## استراتيجية الاستدامة والحكومة

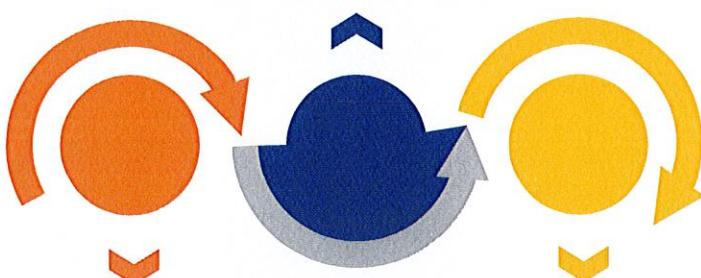
تدرك مجموعة الصناعات الوطنية القابضة الدور الأساسي التي تلعبه الاستدامة في تحقيق النجاح على المدى الطويل والالتزام بتقديم قيمة لأصحاب المصلحة. يعد إطار عمل استراتيجية الاستدامة والممارسات المتعددة لدى الشركة قاعدة أساسية لنموذج العمل والممارسات المتبعة، مما يعكس إيمان الشركة في تقديم ممارسات مسؤولة وأخلاقية ضمن استراتيجيات للاستدامة يمكن من الالتزام بالاعتبارات البيئية، الاجتماعية والاقتصادية. تسعى الشركة لدمج الممارسات المستدامة في عملياتها من خلال التقييم المستمر والتعامل مع تأثير أنشطتها. تتضمن استراتيجية الاستدامة والحكومة على الركائز الأساسية:

### الاشراف البيئي:

- ترشيد استهلاك الطاقة عبر تبني تقنيات وحلول ذكية تعزز الكفاءة.
- إدارة المخلفات بشكل مستدام وفق معايير الاستدامة، بهدف تقليل البصمة البيئية.
- دعم المبادرات الخضراء والشراكات الاستراتيجية التي تساهم في حماية النظم البيئية.
- كما توفر المجموعة أولوية قصوى لدمج العاملين البيئيين في سلسلة الت供应链، انسجاماً مع أهداف التنمية المستدامة.

### المسؤولية الاجتماعية:

- أولًا: تنمية رأس المال البشري: تعزيز بيئة عمل داعمة تقدر التنوع وتتضمن الرفاهية والوظيفية.
- تطوير برامج متكاملة لصقل المهارات وتحفيز الإبداع.
- ثانياً: المدارس كفة المجتمعية الفاعلة: دعم المبادرات التنموية المستدامة ذات الأثر المحلي.
- تبني مشاريع المسؤولية الاجتماعية التي تعزز التنمية المحلية.
- ثالثاً: النزاهة التشغيلية: ضمان أعلى معايير العدالة والأخلاقيات المهنية في كافة الممارسات.
- الالتزام بمبادئ الحكومة الرئيسية للتنظيم القديمة
- المضافة لأصحاب المصلحة.



## استراتيجية الاستدامة والحكومة

### هيكل حوكمة الاستدامة:

إطار عمل الشركة في حوكمة الاستدامة مصمم لضمان الإشراف الفعال، الشفافية والمساءلة في تنفيذ استراتيجية الشركة. تشمل المكونات الرئيسية لم هيكل الحكومة ما يلي:

#### مجلس الإدارة:

يقوم مجلس الإدارة برسم وتجهيز استراتيجية الاستدامة لضمان انسجامها مع رؤية الشركة طريئة المدى، مع التركيز على المتابعة الدقيقة وتقديم الأداء لتحقيق التوازن بين الأهداف الاقتصادية والمسؤولية المجتمعية.

#### الادارة التنفيذية:

تتبع الادارة التنفيذية استراتيجية متقدمة لدمج الاستدامة في عمليات الشركة، حيث تقود عملية تحويل المبادئ البيئية والاجتماعية إلى ممارسات عملية. تعمل على وضع أهداف استدامة واضحة، مع تحصيص الموارد الازمة لتنفيذها بكفاءة. تتلزم القيادة ببناء شراكات استراتيجية مع الجهات المعنية لتغذير الأثر الإيجابي، مع التركيز على الشفافية في الأوضاع عن النتائج.

#### الأقسام والشفافية:

تتلزم الشركة بإعداد للتقارير المطلوبة بشفافية بما يتماشى مع معايير إعداد التقارير الدولية، والتتأكد من تزويد أصحاب المصلحة بروبية شاملة حول مستوى الأداء والتحديات التي تواجه الشركة.

## استراتيجية الاستدامة والحكمة

### إطار عمل الاستدامة:

تتبني الشركة إطار متكامل عن الاستدامة بما يضمن الشفافية والتوافق مع أهدافها وتعتمد الشركة على عدد من الأطر المحددة الواردة أدناه والتي توضح المعايير التي يتبعين الاعتبار بها. فيما يلي نبذة عن هذه الأطر:



**شركة بورصة الكويت** تتولى مسؤولية إدارة عمليات سوق الأوراق المالية في الكويت. تساهم بورصة الكويت في الدفع قدماً بمسيرة التواصل والنفو والابتكار في سوق الأوراق المالية، فضلاً عن تقديم الدعم لجهة أسواق المال حيث قامت الشركة بإنشاء المبادئ التوجيهية لإعداد تقرير الاستدامة.

**المبادرة العالمية للتقارير** هي إطار معروف على نطاق واسع لإعداد تقارير الاستدامة التي تساعد المؤسسات على الكشف عن تأثيراتها الاقتصادية والبيئية والتأثير الاجتماعي بشفافية لأصحاب المصلحة.



**أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة** والتي تتضمن الإصدارات حول الجهود المتعلقة في تحقيق أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، من حيث مواجهة التحديات العالمية مثل الفقر، عدم المساواة وتغير المناخ. يمكن هذه الإصدارات إصحاب المصلحة من تقديم ممارسات الاستدامة الخاصة بالمؤسسة والمساهمة في الرفاهية الاجتماعية والبيئية.

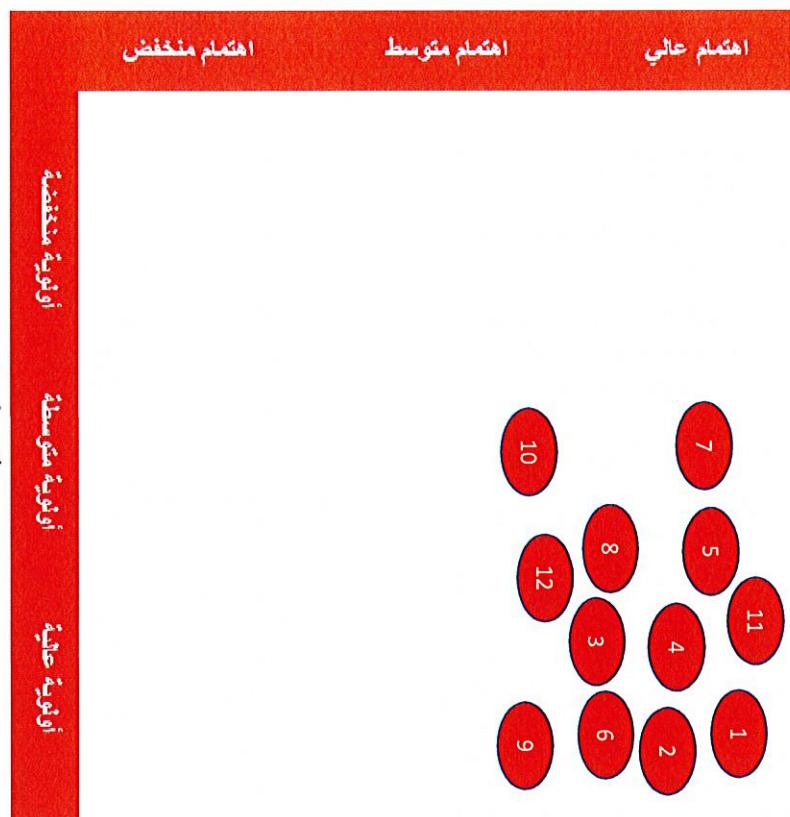
## استراتيجية الاستدامة والحكومة

### تقديم الأهمية النسبية:

من الضروري مرافقية المسائل الحالية والمستقبلية، مما يتضمن تحليل مخاوف أصحاب المصلحة الاجتماعية والاقتصادية والبيئية. تحافظ الشركة على التواصل الفعال مع أصحاب المصلحة، سواء كانوا مرتقبين مباشرةً أو غير مباشره بعمليتها.

كما تقوم الشركة بتحديد أهدافها من خلال تقييم المسائل الموضوعية بلستقرار باستخدام البيانات من المصادر الداخلية والخارجية، مع التفاعل مع شركة متعددة من أصحاب المصلحة. يوضح الشكل تقييم الأهمية النسبية للشركة وذلك كما يلي:

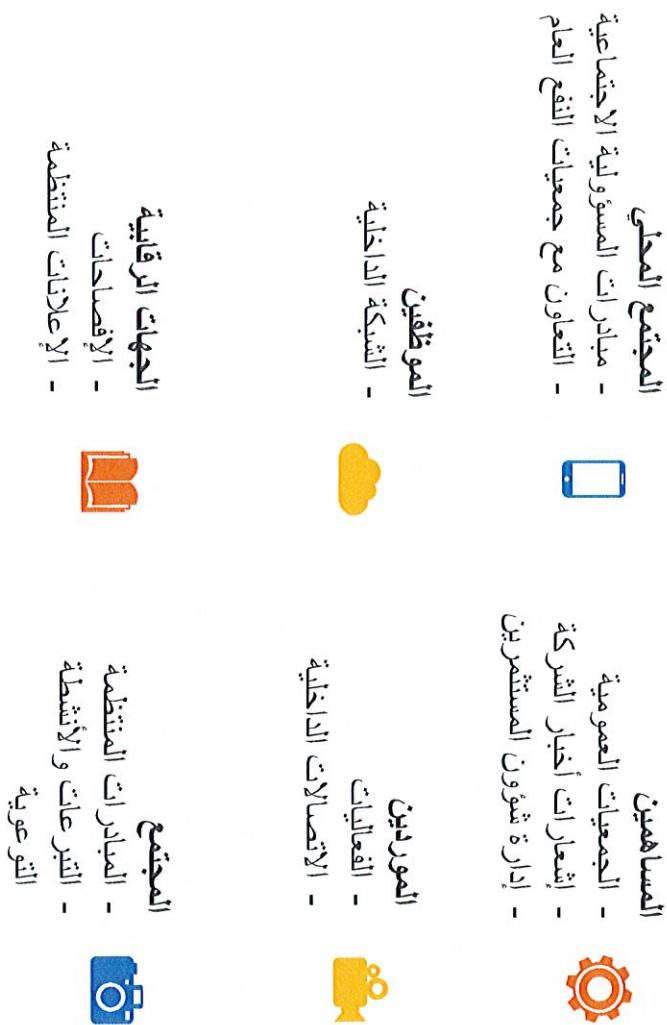
1. الاستقرار المالي - ضمان استقرارية الأعمال.
2. الحكومة وإدارة المخاطر - ضمان النزاهة والاستدامة المؤسسية.
3. الاستثمار المستدام - تحفيز النمو طويل الأجل.
4. الصحة والسلامة المهنية - حماية القوى العاملة.
5. التنويع والإندماج - تعزيز الإبداع والتميز.
6. مكافحة الفساد - حماية السمعة وتعزيز المصداقية.
7. الحفاظ على البيئة - الالتزام بالمسؤولية البيئية.
8. التوظيف الفعال - جذب الموهوب الاستراتيجية.
9. الاحتفاظ بالكفاءات - ضمان الاستمرارية التنظيمية.
10. التدريب والتطوير - الاستثمار في رأس المال البشري.
11. المسؤولية الاجتماعية - تعزيز الشركاء المجتمعية.
12. زيادة العمالة الوطنية - دعم الاقتصاد المحلي.



## استراتيجية الاستدامة والحكومة

### إشراك أصحاب المصلحة:

تدرك مجموعة الصناعات الوطنية القابضة أهمية إشراك أصحاب المصلحة وتأكد من التحسين المستمر لعلاقتها مع أصحاب المصلحة وتدرك أنها ضرورية للنجاح وذلك من خلال التنسيق والمشركة الوثيقة للعمل بشكل مستدام والعمل على تلبية توقعات أصحاب المصالح لدى الشركة، يمكن إيجاز أصحاب المصلحة لدى الشركة والمشركة معهم كما يلي:



## استراتيجية الاستدامة والحكومة

### إشراك مجلس الإدارة:

يُدرك مجلس إدارة الشركة الأهمية المحورية للمسؤولية المجتمعية في بناء مستقبل مستدام، حيث تعد ركناً أساسياً لتحقيق الأمان والاستقرار لأصحاب المصالح والأطراف ذات العلاقة. ويمثل هذا الالتزام جزءاً لا يتجزأ من إستراتيجية الشركة الشاملة للتنمية المستدامة.

### محاور الالتزام الأساسية:

الاستدامة البيئية: تعزيز الممارسات الصديقة للبيئة وبناء الوعي البيئي.

التنمية المجتمعية: دعم مبادرات الرفاه الاجتماعي ذات الأثر المستدام.

الحكومة المؤسسة: تطبيق أعلى معايير الشفافية والمساعدة.

إشراك أصحاب المصلحة: ضمان شمولية التواصل ووضوح الإفصاح.

يعمل المجلس على ترسیخ هذه المبادئ عبر سياسات وإجراءات عملية، سعياً لتحقيق التوازن بين النمو الاقتصادي.



## الحكومة المسؤولة

### قواعد الحكم:

تبرز أهمية وضع قواعد للحكومة في الشركة وتطبيقها وممارستها بصورة رشيدة فيما يلي:

#### 1. تعزيز الكفاءة الإدارية للشركة

إن قواعد الحكومة تحد على إتباع النهج الصحيح في إدارة الشركة، وذلك من خلال تطبيق أفضل الممارسات في شأن الأساليب الإدارية الحديثة، مما يساهم في نمو الشركة وزراعة ربحها، والحد من المخاطر التي قد تتعرض لها، حيث أن ممارسات الحكومة الرئيسية تكفل أن يتولى إدارة الشركة مجلس إدارة وفريق مديرین من ذوي الخبرة والكافئات الفنية العالية، بالإضافة إلى الجانب المتخصصه والمتبنیه عن مجلس الإدارة والتي تعمل على ضمان سير العمل وفق سياسة الشركة وتماشيا مع أهداف المساهمين.

#### 2. تعزيز الإجراءات الرقابية وإجراءات التدقیق

إن الممارسة الجديدة لقواعد الحكومة تتطلب ضبط ممارسات وسلوكيات القائمين على الشركة، وأن تقوم الشركة بالالتزام بكافة القوانین والتعليمات الصادرة من الجهات الرقابية، وكذلك اتباع السياسات ونظم العمل الداخلية لدى الشركة، وبالتالي إتاحة المجال لقيام الشركة بالرقابة الذاتية على أنشطتها، مما يساهم في تقليل المخاطر التي قد تتعرض لها الشركة.

#### 3. دعم الدور الاجتماعي للشركة

إن قواعد الحكومة تشجع الشركة على القيام بدور اجتماعي أكثر فاعلية، حيث أنها تجعل الشركة تقوم بتوسيع نطاق أنشطتها أخرى إلى جانب أنشطتها الأساسية أو الرئيسية، ومثال ذلك تنفيذ المبادرات التي تعود بالنفع على الشركة والمجتمع والبيئة والاقتصاد، أخذًا بعين الاعتبار الأركان الثلاثة للتنمية المستدامة وهي النمو الاقتصادي والتقدم الاجتماعي وحملية البيئة.

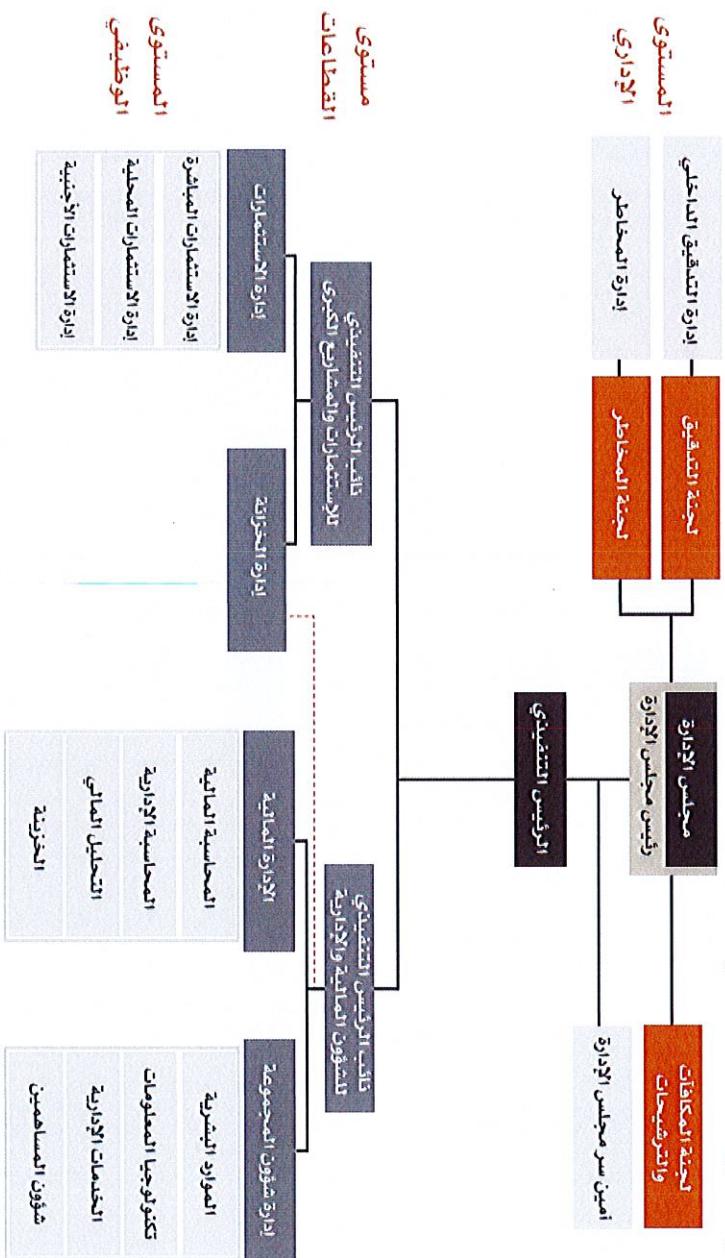
#### 4. تعزيز العدالة والشفافية والمعاملة التزيمية

تهدف قواعد الحكومة من خلال تطبيق المبادئ التي تتضمنها إلى تعزيز العدالة والشفافية والمعاملة التزيمية لجميع الأطراف من المساهمين وغيرهم من أصحاب المصالح.

#### 5. الحد من مفهوم تعارض المصالح

تحظر قواعد الحكومة على إتباع سلوك منهجه في التعامل مع الأطراف ذات علاقه بين جميع الفئات المختلفة في الشركة وذلك سواء من داخلها أو خارجه، وكذلك تجنب كافة الممارسات غير السليمة التي قد تؤدي إلى تعرض في المصالح وتعریض الشركة لمشاكل مالية.

الحاكمية المسؤولة



## الحكمة المسئولة

### مجلس إدارة الشركة

يمثل مجلس الإدارة الركيزة الأكثـر أهمية في حوكمة الشركات ومن المتوقع من أعضاء مجلس الإدارة بحكم أنهم امناء عن المساهمين ضمن إدارـة الشركة على نحو عـادل وشفاف ووفقاً للقواعد واللوائح المعتمدة. عـلاوة على ذلك، يقوم مجلس الإدارـة بـالأمور ذات الصـلة بالـحكومة. بالإضافة إلى أن تشكيل لجان مختلفة تقوم بـتقديم الإرشادات والتوجيهات والإشراف على شؤون الشركة سيساـعد على تعزيز إجراءاتـ الـحـوكـمة وأداءـ الشـركـةـ التـشـغـيلـيـ الأـمـرـ الـذـيـ يـقـودـ إلىـ تعـظـيمـ قـيـمةـ الشـرـكـةـ وـحقـوقـ الـمسـاهـمـينـ وكـذـلـكـ إـيجـادـ رـقـابـةـ وـإـشـرافـ أـفـضلـ . حيثـ يـقـومـ مجلسـ إـدـارـةـ الشـرـكـةـ بـدورـ فـعـالـ فيـ عمـلـيـةـ إـشـرافـ وـرـقـابـةـ بالـشـرـكـةـ.

#### بناءً هيكل متوازن لمجلس الإدارة ومعالـير تشكـيل مجلس الإدارـة

يـمـتـيزـ مجلسـ إـدـارـةـ الشـرـكـةـ بـهيـكلـ يـتـنـاسـبـ معـ حـجمـ وـطـبـيعـةـ نـشـاطـ الشـرـكـةـ،ـ وـكـذـلـكـ الـمـهـامـ وـالـمـسـؤـلـيـاتـ المنـوـطـةـ بـهـاـ،ـ كـمـاـ يـتـمـيزـ تـشـكـيلـ مجلسـ الإـدـارـةـ بـالتـنـوـعـ فـيـ الـخـبـرـةـ الـعـالـمـيـةـ وـالـمـهـنيـةـ وـالـمـهـارـاتـ الـمـتـخـصـصـةـ،ـ وـيـتـمـعـنـ الـأـعـضـاءـ بـعـرـفـةـ بـالـقـوـانـينـ وـالـأـنظـمـةـ ذاتـ الـعـلـاقـةـ وـبـحـقـوقـ وـوـاجـبـاتـ مجلسـ الإـدـارـةـ،ـ فـضـلـاـ عـنـ توـافـرـ الـفـهـمـ وـالـدـرـاـيـةـ الـكـالـمـلـةـ لـاـنـشـطـةـ الشـرـكـةـ،ـ وـكـافـةـ الـخـاطـرـاتـ الـتـيـ قدـ تـتـعـرـضـ لـهـاـ.

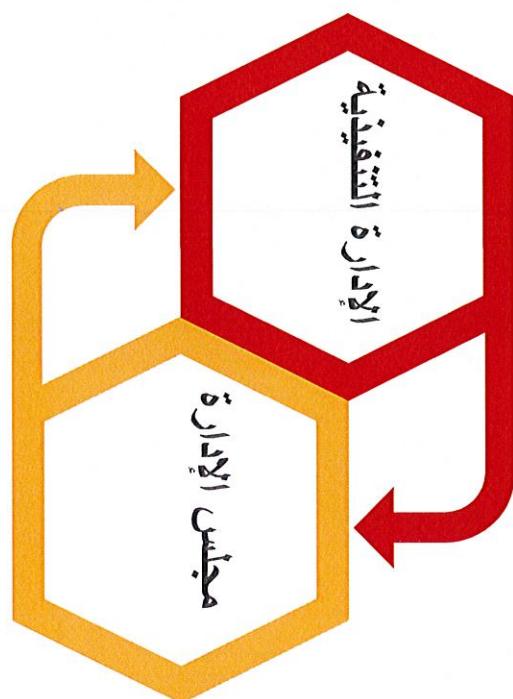
#### الحد الأدنى من المعايير والمؤهلات لشغل عضوية مجلس إدارة الشركة:

- أن يكون العضو متـنـدـعاـ بـالـهـلـيـةـ لـشـغلـ هـذـاـ منـصبـ.
- إلاـ يـكـونـ قدـ سـبـقـ الـحـكـمـ عـلـيـهـ فـيـ جـنـالـيـةـ يـعـقـيـةـ مـقـدـةـ الـحـرـيـةـ أوـ فـيـ حـرـيـةـ إـفـالـسـ بـالـتـقـصـيرـ،ـ أوـ الـأـمـانـةـ،ـ أوـ يـعـقـيـةـ مـقـدـةـ.
- فيماـ عـدـاـ أـعـضـاءـ مـجـلـسـ إـدـارـةـ الـمـسـتـقـلـيـنـ،ـ يـجـبـ أنـ يـكـونـ مـالـكاـ بـصـفـةـ شـخـصـيـةـ أوـ يـكـونـ الشـخـصـ الـذـيـ يـمـثـلـ مـالـكاـ لـعـدـدـ مـنـ أـسـهـمـ الشـرـكـةـ.
- يـسـبـبـ مـخـالـفـتـهـ لـأـحـکـامـ هـذـاـ القـانـونـ مـاـ لـمـ يـكـنـ قدـ رـدـ إـلـيـهـ اـعـتـبارـهـ.
- يـتـكـونـ مـجـلـسـ إـدـارـةـ الـشـرـكـةـ مـنـ عـدـ (9)ـ أـعـضـاءـ مـنـ ضـمـنـهـ عـضـوـيـنـ مـسـتـقـلـيـنـ،ـ إـنـ أـعـضـاءـ مـجـلـسـ إـدـارـةـ مـؤـهـلـيـنـ وـيـتـمـعـنـ بـالـخـيـراتـ الـلـازـمـةـ لـأـدـاءـ الـمـهـامـ وـالـمـسـؤـلـيـاتـ الـموـكـلةـ إـلـيـهـمـ،ـ حيثـ تمـ الـأـخـذـ فـيـ الـاعـتـبارـ عـنـ تـشـكـيلـ مـجـلـسـ تـتـرـوـعـ الـخـيـراتـ الـمـهـنـيـةـ وـالـعـمـلـيـةـ بـالـإـضـافـةـ إـلـيـ الـمـهـارـاتـ الـفـنـيـةـ الـتـيـ تـمـكـنـ الـأـعـضـاءـ مـنـ الـقـيـامـ بـمـهـمـهـ.

## الحكمة المسئولة

### التحديد السليم لمهام ومسؤوليات مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية

لدى مجلس الإدارة فضل واضح في الاختصاصات فيما بين مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وذلك بما يضمن الاستقلالية الكاملة، حتى يتبنى مجلس الإدارة الإضطلاع بمسؤوليته بصورة فعالة. وقد التزمت الشركة بتحديد مهام ومسؤوليات كل من مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية بشكل واضح في السياسات واللوائح المعتمدة بما يعكس التوازن في الصالحيات والسلطات بين كل من مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية، وتظل المسؤولية النهائية على عاتق المجلس حتى وإن شكل لجاناً أو فرض جهات أو أفراداً آخرين للقيام ببعض أعماله.



أولاً : يكون مجلس الإدارة صالحيات غير محدودة (الافية) نص عليه القانون أو النظام الأساسي أو قرارات الجمعية العامة) لإدارة عمليات واستثمارات الشركة، وبصفة أكثر تحديداً فإن مجلس الحق في أن يبقى لنفسه الخيار لممارسة الأمور المالية والقرارات المتعلقة بها.

## الحكمة المسؤولة

### مهمام ومسؤوليات مجلس الإدارة

- صياغة واعتماد الاستراتيجية الشاملة للشركة.
- وضع نظام حوكمة خاص بالشركة والإشراف عليه ومراقبة مدى فاعليته وتعديله عند الحاجة.
- متابعة الامتثال والالتزام بالمتطلبات القانونية والتنظيمية والمعايير الأخلاقية.
- تحديد الصلاحيات التي يتم تفريضها للإدارة التنفيذية.
- وضخ سياسية لتوزيع الأرباح وبما يتحقق مصلحة المساهمين.
- مرأقبة الأداء التشغيلي للشركة بشكل شامل.
- وضع سياسية لتوزيع الأرباح وبما يتحقق مصلحة المساهمين.
- مراقبة الأداء والتتطورات التي حدثت والتطلعات الإقصاء والإعلان عن سبب عمل الشركة والتطورات التي حدثت والتطلعات المستقبلية.
- تشكيك الجوانب المختلفة والتي تتبع لمجلس الإدارة مع تحديد أعضائها ومهمتها ومتها وكيفية الرقابة عليها.
- وضع الهيكل التنظيمية وتحديد قنوات رفع المعلومات التي تكفل قيام مجلس الإدارة بآدائه مهماته بصورة مستقلة عن الإدارة وتطبيق الإجراءات ذات الصلة.
- اعتماد المعايير والسياسات التقديرية للشركة.
- التأكيد وبصفة دورية من فاعلية وكتلية نظم الرقابة الداخلية ونظم إدارة المخاطر والمعلمول بها في الشركة (سلامة الانظمة المالية والمحاسبية الانظمة لقياس نظم إدارة المخاطر).
- الرقابية على النعمات الرأسمالية وشراء وتملك الموجودات للشركة وكيفية التصرف بها.
- التأكيد من عرض النتائج المالية بالتصاف ووفقا للمبادئ المحاسبية المعمول بها.
- القيام بالمهام الأخرى المنوط بها مجلس الإدارة وفقاً لما هو وارد بالنظام الأساسي للشركة للوائح والقوانين الأخرى المعمول بها.
- في الوقت المناسب وبصورة منتظمة، وغيرهم من اصحاب المصالح والهيئات الرقابية عن الأداء المالي للشركة.

## الحكمة المسؤولة

### مهام ومسؤوليات رئيس مجلس الإدارة:

- إن مهام ومسؤوليات رئيس مجلس إدارة الشركة مسؤولة عن حسن سير عمل مجلس الإدارة بطرقه مناسبة وفعالة، بما في ذلك حصول أعضاء مجلس الإدارة على المعلومات الكاملة والصحيحة في الوقت المناسب، وتتضمن واجبات رئيس مجلس الإدارة على سبيل المثال لا الحصر:
  - التنشيط مع أعضاء مجلس الإدارة لتشكيل ومتابعة أعمال المجلس التابعة للجان والتتأكد من فاعليته وأداء المجلس وكافة أعضائه.
  - مراجعة واعتماد جداول أعمال اجتماعات مجلس الإدارة والجمعيات العامة العادية وغير العادية.
  - الدعوة لعقد الاجتماعات بعد التتأكد من اكتمال النصاب المطلوب من المجلس من الاجتماع وأداء مهامه بأفضل وجه.
  - إدارة اجتماعات مجلس الإدارة واجتماعات الجمعية العامة العادية وغير العادية.
  - التتأكد من حصول أعضاء مجلس الإدارة على المعلومات الكاملة في الوقت المناسب فيما يتعلق بالمواضيع التي ستتم مناقشتها خلال اجتماعات المجلس.
  - التتأكد من قيام مجلس إدارة بمذكرة جميع المسائل الإسلامية بشكل فعل وفي التزكيت المناسب.
  - تشجيع جميع أعضاء مجلس الإدارة على المشاركة بشكل كلّي وفعال في تصريف شؤون المجلس لضمان قيام المجلس بما فيه مصلحة الشركة.
  - متابعة توقيع وحجم المعلومات والتقارير التي يتم رفعها من الإدارة التنفيذية إلى مجلس الإدارة.
  - متابعة أداء الإدارة التنفيذية وتنفيذ المهام والقرارات والتوصيات والمتطلبات الصادرة عن المجلس.
  - التسويق مع مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية في تحديد رسالته ورؤيتها وإستراتيجيتها الشركة واحتياجاتها على الإدارة التنفيذية لتطبيقها بشكل فعال في جميع الإدارات والأقسام والتتأكد من الالتزام بضمونها والعمل بمحاجبها.
  - العمل مع مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية للتتأكد من الالتزام والتقيد بالمبادئ والمعايير الأخلاقية المعتمدة في جميع أنشطة وعمليات الشركة.
  - التنسيق مع مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية لتعزيز وتطوير أعمال وأنشطة الشركة والسعى لحفظها والارتقاء بمكانتها.
  - التنسيق مع مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية لتعزيز أثر المسؤولية الاجتماعية.
  - ضمان التواصل الفعلي مع المساهمين وإيصال آرائهم إلى مجلس الإدارة.
  - خلق ثقافة تتسم بالشفافية والوضوح في ووجهات النظر بين أعضاء المجلس.

## الحكمة المسؤولة

### **تحديد مهام ومسؤوليات الإدارة التنفيذية:**

يتم إداره الشئون اليومية للشركة من قبل الإدارة التنفيذية، برئاسة الرئيس التنفيذي والذى يعازنه نائبين للرئيس التنفيذي وفريق من المدراء وغيرهم من موظفي الشركة. وفيما يلى بيان المسؤوليات الرئيسية للرئيس التنفيذي.

- تتنفيذ استراتيجية ورؤوية الشركة حتى يتم مواجهة التحديات بنجاح وزيادة الأرباح.
- خلق ثقافة ومنظومة قيم يمكن الموظفين اتباعها والحفاظ عليها.
- تحليل فرص نمو وتطوير الشركة وتضوير الإستراتيجيات المناسبة والدخول في شراكات وتحالفات (بعد موافقة مجلس الإدارة) يمكن من خلالها إعطاء ميزة تنافسية للشركة.
- تقديم التوصيات اللازمـة إلى رئيس مجلس الإدارة وإلى مجلس الإدارة والتي تتعلق بعمليات التملك والتوسعة وعروض الخدمات الجديدة الخ.
- التخطيط والإشراف والمتابعة على أنشطة الشركة و القيام بدور رئيسي في تعيين كبار المسؤولين التنفيذيين.
- اتخاذ القرار التنفيذي بالشركة وتوجيه جميع رؤساء الإدارات لتحقيق الأداء الأمثل لتحقيق أهداف الشركة.
- إقامة علاقات فعالة وابحثية مع أعضاء مجلس الإدارة والمساهمين والعملاء وال媧دين والحفاظ على هذه العلاقات وغيرها وذلك من الارتباطات الحكومية وارتباطات الأعمال.
- تقديم فرص الأعمال التي تعود بمزيد من الفوائد على الشركة.
- ضمان الالتزام القانوني والتنظيمي مع الالتزام بسياسات ومعايير الشركة.
- التأكيد من تطبيق ممارسات وسياسات نظم إدارة المخاطر الملائمة.

## الحكمة المسئولة

### الجهاز المنبثق عن مجلس الإدارة

#### لجنة التدقیق

تتولى مسؤوليتها لمساعدة مجلس الإدارة في أداء التزاماته فيما يتعلق بإشراف على جودة وسلامة الممارسات المحاسبية والتدقيق والرقابة الداخلية والتقارير المالية والإطار العام للحكومة الخاصة بالشركة، بالإضافة إلى علاقتها بالشركة مع المدققين الخارجيين.

#### لجنة المخاطر

تهدف إلى تحسين الإشراف الفعال للمجلس على المعاملات الهامة بالشركة. تتولى اللجنة المهام المتعلقة بكافٍة نوافي إدارة مجلس الإدارة، بما في ذلك، على سبيل المثال لا الحصر، المخاطر المسؤولية تقدير مكافآت أعضاء مجلس الإدارة وإدارة التنفيذية وفقاً لمصروفه مؤشرات الأداء الخاصة بالشركة.

#### لجنة الترشيحات والمكافآت

تقديم توصيات يتعين اعتماد مجلس الإدارة وإعادة الانتخاب في الجمعية العامة، هذا بالإضافة إلى عمل التقديم السنوي لأداء أعضاء مجلس الإدارة. كما تتولى اللجنة تقييم مكافآت أعضاء مجلس الإدارة وإدارة التنفيذية وفقاً لمصروفه مؤشرات الأداء الخاصة بالشركة.

## الحكمة المسئولة

### نظم إدارة المخاطر والرقابة الداخلية بالشركة

لدى الشركة أنظمة ضبط ورقابة داخلية تضفي جميع أنشطة الشركة، وتراعي الشركة في الهيكل التنظيمي مبادئ الرقابة الداخلية لعملية الرقابة المزدوجة "Four Eyes Principle" والمتمثلة في التالي:



### وظيفة التدقيق الداخلي:

يكفل الهيكل التنظيمي للشركة تشكيل وظيفة مستقلة قنبلة تختص بأعمال التدقيق الداخلي، والتي تم توكيلاً مهماتها لجهة خارجية، وتتبع لجنة التدقيق المتنبقة عن مجلس الإدارة، ويتمحور دور قائمت الشركة بقرار نظام رقابة داخلي ضمن إطار وسياسات محددة تترجم إلى خطوات إجرائية في عمليات الشركة المختلفة، ويقوم التدقيق الداخلي والمراجعة المتنبطة على أعمال والسياسات من خلال لجانه الرئيسية حيث يتم من إطارات دوائر العمل المختصة بالشركة عن طريق التدقيق بالشراكة وبيانها فعالية الضوابط من وقت لآخر في إطار دوائر العمل المختصة بالشركة وأنشطة الإدارات المختلفة بالشركة.

يهدف الهيكل التنظيمي للشركة تشكيل وظيفة مستقلة قنبلة تختص بأعمال التدقيق الداخلي، والتي تم توكيلاً مهمتها لجهة خارجية، وتتبع لجنة التدقيق المتنبقة عن مجلس الإدارة، ويتمحور دور وظيفة التدقيق الداخلي بشكل رئيسي في الرقابة على فعالية وفاء نظم الرقابة الداخلية بالشركة وسلامة ونزاهة البيانات المالية والعمليات الإدارية ذات العلاقة وكذا مقاومة مدى تطور عوامل المخاطر بالشركة وإنzyme المعمتمدة للوقوف على مدى كفاءة الأفعال اليومية ومواجهة التغيرات غير المتوقعة بالسوق.

### إدارة المخاطر:

لضمان تحديد وإكتشاف وإدارة المخاطر داخل الشركة بشكل مناسب، قام مجلس الإدارة بتحديد نطاق عمل لجنة المخاطر ليشمل إعداد ومراجعة استشر احتياجات وسياسات إدارة المخاطر قبل اعتمادها من مجلس الإدارة والتتأكد من تقييد هذه الاستشر احتياجات وسياسات وأنها تتناسب مع حجم وطبيعة عمل الشركة كما تعلم اللجنة على ضمان توافق الموارد والنظم الكافية لإدارة المخاطر وذلك لمساعدة مجلس الإدارة على تحديد وتقدير مستوى المخاطر المقبول في الشركة والتتأكد من عدم تجاوز الشركه لهذا المستوى من المخاطر بعد اعتماده من قبل مجلس الإدارة.

## الحكومة المسؤولة

### الإفصاح والشفافية

إن الإفصاح الدقيق في الوقت المناسب والشفافية يعده من أهم ركائز وقواعد الحكم الرشيدة والتي تتيح للمساهمين ممارسة حقوقهم على بأوسعها وأنشطتها ودقة وفي الوقت المناسب وبصورة مستمرة وأن تكون منسقة مع المعايير المطبقة من قبل الجهات الرقابية في هذا الشأن.



وتعزز الشركة مبدأ الإفصاح والشفافية في كافة ما يتعلق بها من تعاملات وسجلات وحسابات وعمليات ونظمًا تكون الشركة مساهمة عامة، فإن الكشف عن المعلومات الرئيسية الأساسية العامة يعد أمراً غير مسموح به لكن يتم إتباع سياسة عادلة ونزيرة تتوافق مع النظام الأساسي للشركة وقانون الشركات ومنوط بمحبس إدارة الشركة ضمن تقديم كافة الإصدارات وفقاً لما هو مطلوب من قبل الجهات الرقابية والمساهمين بما في ذلك تقرير مجلس الإدارة والبيانات المالية السنوية في الوقت المحدد مع الامتثال بكلفة المعايير ذات الصلة.

### حملية واحترام حقوق المساهمين

يكفل إطار الحكومة بالشركة قيام المساهمين بممارسة حقوقهم الأساسية يقدر كبير من العدالة والمساواة، وهو ما ورد بالنظام الأساسي للشركة ، حيث إن النظام الأساسي للشركة يتضمن بشكل واضح الإجراءات والضوابط اللازمة لضمان ممارسة جميع المساهمين لحقوقهم بما يحقق العدالة والمساواة، وذلك بما لا يتعارض مع القرآنين واللوائح المعمول بها والقرارات والتعليمات الصادرة في هذا الشأن.

## الحكمة المسؤولة

### خصوصية وأمن البيانات

تلتزم الشركة بتوفير أقصى درجات الحماية لبياناتها وذلك كما يلي:

**سياسة حماية البيانات:** يضمن هذا الأمر التعامل الآمن والحافظ الصارم على المعلومات الحساسة للمحافظة على الثقة والأمان للتشريعات القانونية.



**التحكم في الوصول:** الأذولية للأفراد من خلال تقييد الوصول إلى البيانات المحرجة باستخدام حلول إدارة الوصول المتغير.



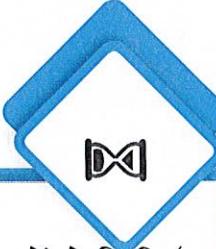
**تقدير المخاطر:** الموقفون يتلقون تعليمات مستمرة حول تهديدات الأمان عبر البريد الإلكتروني، ما يهم كثفهم من التعرف على المخاطر المحتملة والاستجابة لها بفاعلية.



**إدارة التصحيحات:** تحرص الشركة على تحديث جميع الأجهزة والخوادم بانتظام للحد من التغارات وتحفيز الأمان.



**الوقاية من تسرب البيانات:** للحد من خطر تسرب البيانات، تعتمد الشركة نظام سحابي آمن للشبكة الداخلية للشركة ولا يوجد أي اتصال خارجي يمكن من الدخول للشبكة إلا أنه لدى الشركة جدار حماية فعال وبرام吉 مخصصة حماية من الهجمات أو التهديدات المختلفة.



## المسؤولية البيئية

تعمل الشركة بصورة مستمرة على تنفيذ سياسة فعالة للحفاظ على البيئة من خلال إدارة أعمالها وذلك بما يتاسب مع المعايير البيئية ذات الصلة في إطار الاستدامة المختلفة والتي تهدف إلى احترام البيئة والاستخدام الأمثل للموارد.



**ادارة الطاقة وتحسين الكفاءة**  
من خلال التركيز على كفاءة الطاقة، واستراتيجيات التفريض، وتبني الحلول المبتكرة، تساهם الشركة بنشاط في تحقيق مستقبل أكثر استدامة.

**01**



**ادارة المياه والحفاظ عليها**  
تلتزم الشركة بتقديم أفضل الممارسات لحفظ المياه في جميع عملياتها ومن خلال اعتماد التقنيات ووضع التدابير المبكرة التي تهدف إلى تقليل استخدام الشركة للمياه من أجل المساهمة في مستقبل أكثر مرئية ووفرة مائية تلبى احتياجات المجتمع بشكل ملائم.

**02**

**ادارة النفايات**  
يبتعد استخدام الورق جزء كبير من العمليات اليومية للشركات، حيث تهدف الشركة إلى تقليل استهلاكها من خلال استخدام ورق الشركة فقط للأغراض التجارية وإعادة تدوير الورق المهمel بدلاً من التخلص منه حتى يمكن بالإضافة إلى التخلص من مستلزمات الورق المكتبية يشكل متخلص في صنابيع إعادة التدوير المتخصصة والمحمصة لذلك.

**03**



## المسوّلية البيئية

### الطاقة والمياه:

تعمل الشركة على تحسين كفاءة الطاقة غير جمبي مسؤوليات الشركة التي تعتمد على استخدام الطاقة الإجمالي وتغيير استخدام وسائل الطاقة الموزف، كما تعمل الشركة على تحسين فعالية استخدام المياه المسخدم في الشركة من الاستخدام الأدبي أو العمليات التي قد تتضمن الصيانة وذلك بهدف تقليل الهدر وتغيير التوفير. توضح الجداول أدناه الاستخدام الرشيد في استهلاك كل من الطاقة والمياه على حسب البيانات المتوفرة والمبالغ المدفوع لقاء الاستهلاك من الطاقة والمياه.

### استهلاك الطاقة

2023/2024	2022/2023	2021/2022	وقاً للبيانات المتوفرة ووفقاً لأية المحاسبة على استهلاك الشركة من قبل السلطات المختصة ووفقاً للبيانات المتاحة
890	1,009	1,064	استهلاك الطاقة - دينار كويتي
178,000	201,784	212,885	استهلاك الطاقة - كيلو وات

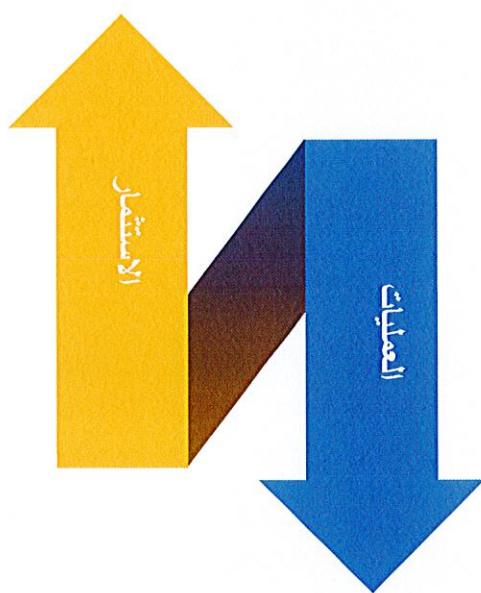
### استهلاك المياه

2023/2024	2022/2023	2021/2022	وقاً للبيانات المتوفرة ووفقاً لأية المحاسبة على استهلاك الشركة من قبل السلطات المختصة ووفقاً للبيانات المتاحة
1,302	1,740	1,836	استهلاك المياه - دينار كويتي
1,041,900	1,391,927	1,468,506	استهلاك المياه - جالون

وفقاً لمطبيعة عمليات الشركة فإنه لا يوجد معدات أو آلات قد تتطلب معدلات عالية من استهلاك الطاقة.

## المسؤولية البيئية

يتضمن نهج الشركة النظر في عوامل الاعتبار للاعتبارات البيئية عند اتخاذ قرارات الاستثمار وكذلك عمليات إدارة المخاطر من أجل مواعيده قرارات الاستثمار مع المبادئ المستدامة لتحقيق تنازع أفضل وتحذيب الاستثمار في الشركات ذات السجلات البيئية أو الاجتماعية البيئية.



يتضمن نهج الشركة البحث عن طرق للحد من التأثير المباشر لعملياتها، من خلال تقليل استهلاك الطاقة والمياه، وتدوير النفايات. كما يتم القيام بذلك من خلال توفير مساحات مناسبة للموظفين وأدوات مكتبية أكثر استدامة، واعتماد الحلول التقنية، وتعزيز المشتريات الصديقة للبيئة، وزيادة الوعي البيئي بين الموظفين.

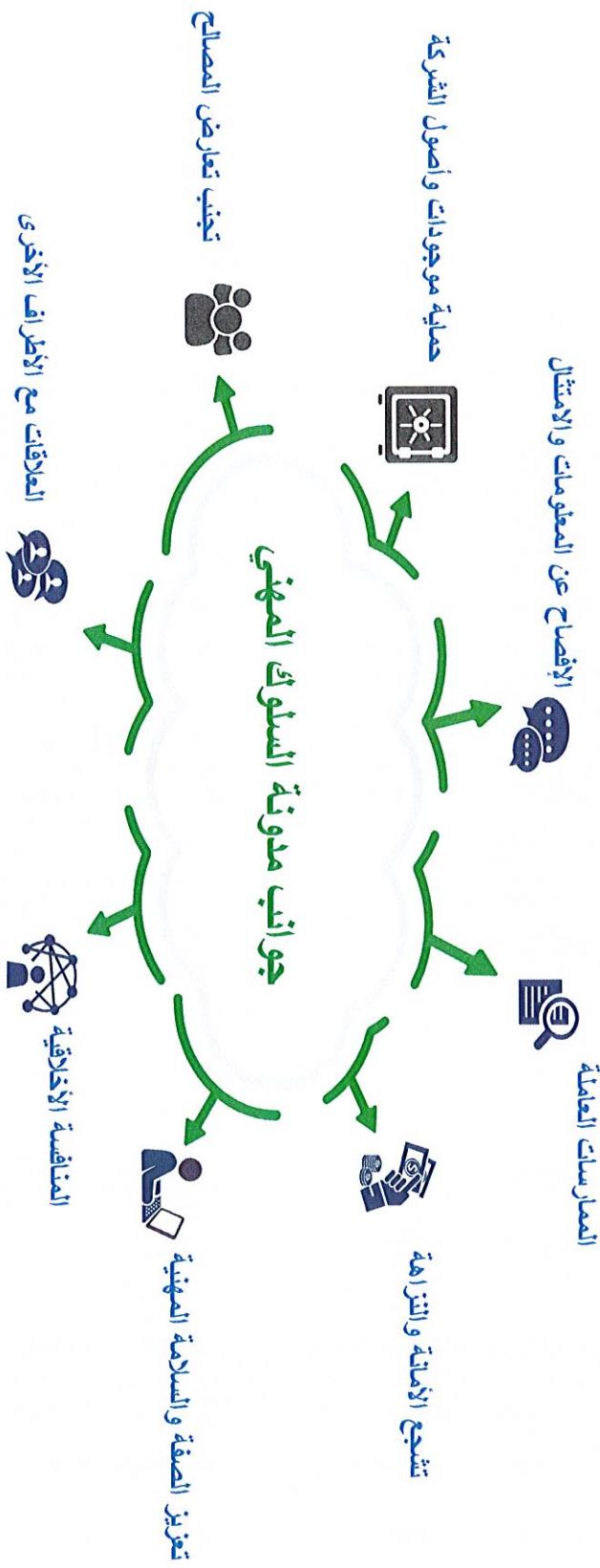
- لتحقيق الاستدامة البيئية الفعالة، حيث إنه وفقاً لطبيعة عمليات الشركة (شركة قابضة) لا تستهلك كميات كبيرة من الطاقة والمياه في أي من عملياتها التشغيلية، لذا تقوم الشركة بالعمل على اتخاذ الإجراءات التي من شأنها تعديل الاستدامة والتي قد تكون إجراءات دورية، ولكن لها تأثير كبير مثل:
  - إطفاء الأضواء غيرضرورية.
  - تعزيز الممارسات المستدامة في كيفية استخدام الموظفين للطاقة والمياه.
  - الصيانة الدورية للتأكد من كفاءة عمليات الطاقة والمياه وعدم وجود أي هدر أو استخدام غير مسؤول.

## المسؤولية الاجتماعية

### تعزيز وترسيخ ثقافة السلوك المهني والقيم الأخلاقية

ان تعزيز ثقافة السلوك المهني والقيم الأخلاقية داخل الشركة يعد أحد الركائز الأساسية لتنفيذ أعمال الشركة بعد أحد الركائز الأساسية داخل الشركة، فإذا كان الشركة تولي اهتمام بضوره التتحقق من التزام كافة الموظفين بالشركة سواء أعضاء مجلس الإدارة، أو الإدارة التنفيذية، أو الموظفين الآخرين بالسياسات واللوائح الداخلية للشركة والمتطلبات القانونية والرقابية من خلال اعتماد مدونة قواعد السلوك المهني بهدف تحقيق مصالح كافة الأطراف ذات العلاقة بالشركة وبصفة خاصة المساهمين.

تقوم الشركة بمبراجعة وتحديث مدونة قواعد السلوك المهني المعتمدة بشكل دوري للتتحقق من اشتتمالها على جميع معابر ومحددات السلوك المهني والقيم الأخلاقية بالإضافة إلى التأكيد من تماشيتها مع جميع المتطلبات. حيث تتداول مدونة قواعد السلوك المهني عدداً من الجوانب، مثل:



## المسؤولية الاجتماعية

### الموظفيون

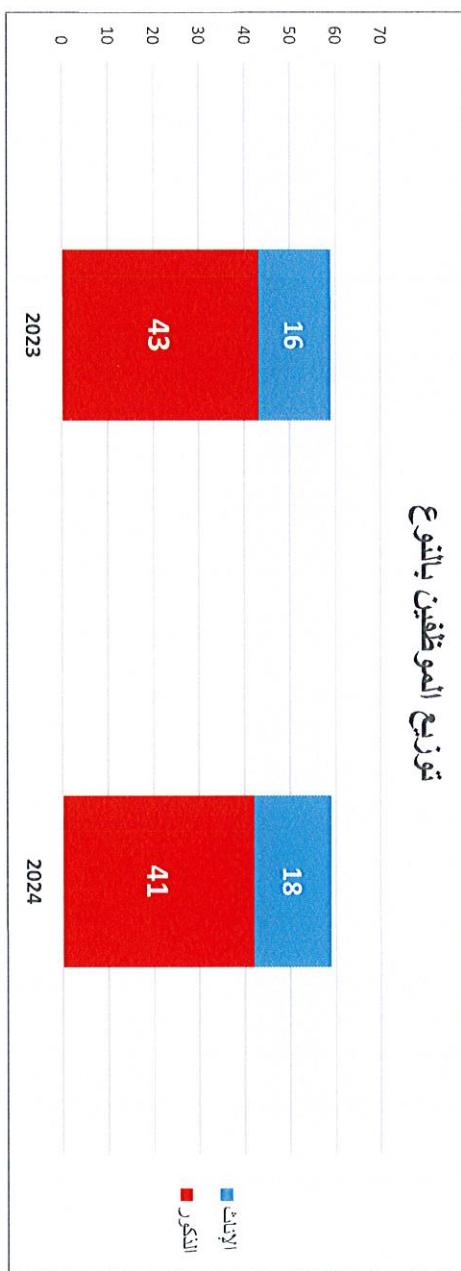
لدى الشركة موظفين يتمتعون بخبرات ومواهيد مختلفة وفقاً للأدوار والمسؤوليات المنوطة بهم، كما يعد موظفي الشركة من الأسباب الرئيسية للالتزام بالمعايير الأخلاقية والاجتماعية. وبالتالي تقوم الشركة بإعطاء الأولوية لرفاهية الموظفين من خلال التدريب الشامل والمبادرات الصحية ومارسات العمل العادلة وتشجيع ثقافة الشمولية حيث يتم تقدير كل مقرر. ومن خلال الدعوة إلى التفروع وتكافؤ الفرص تسعى الشركة إلى التركيز أيضاً على كل ما يلي:

- المساواة بين الجنسين
- التدريب والتطوير
- تأمين المزایا وتحقيق الرفاهية

♂ 31%

يمثل الإناث ما يقارب 31% من إجمالي عدد موظفي الشركة كما في 31 ديسمبر 2024.

### توزيع الموظفين بالنوع



يتمثل الذكور ما يقارب 69% من إجمالي عدد موظفي الشركة كما في 31 ديسمبر 2024.

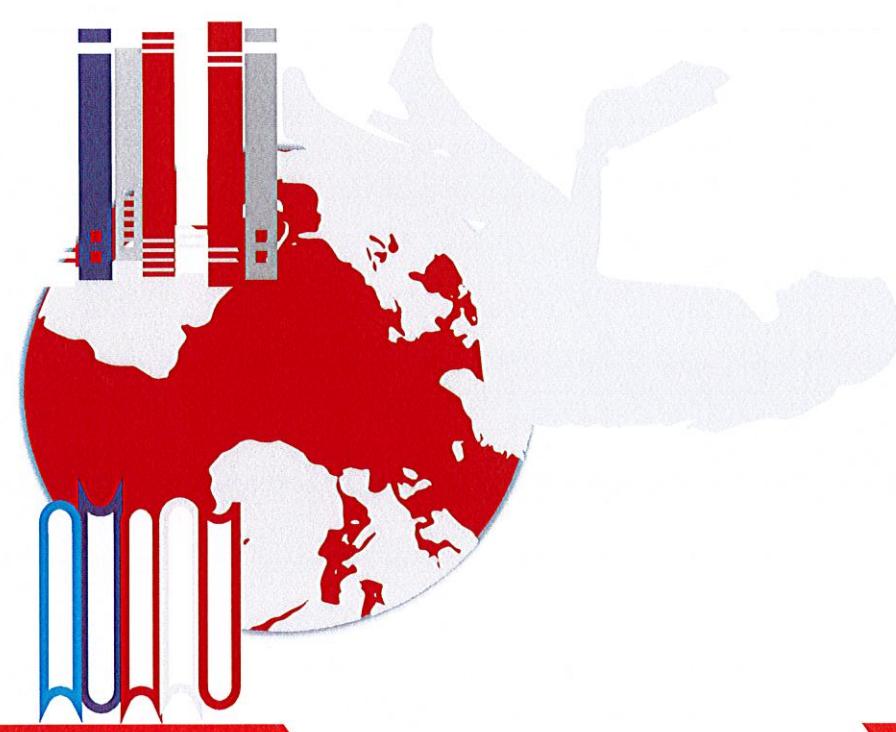
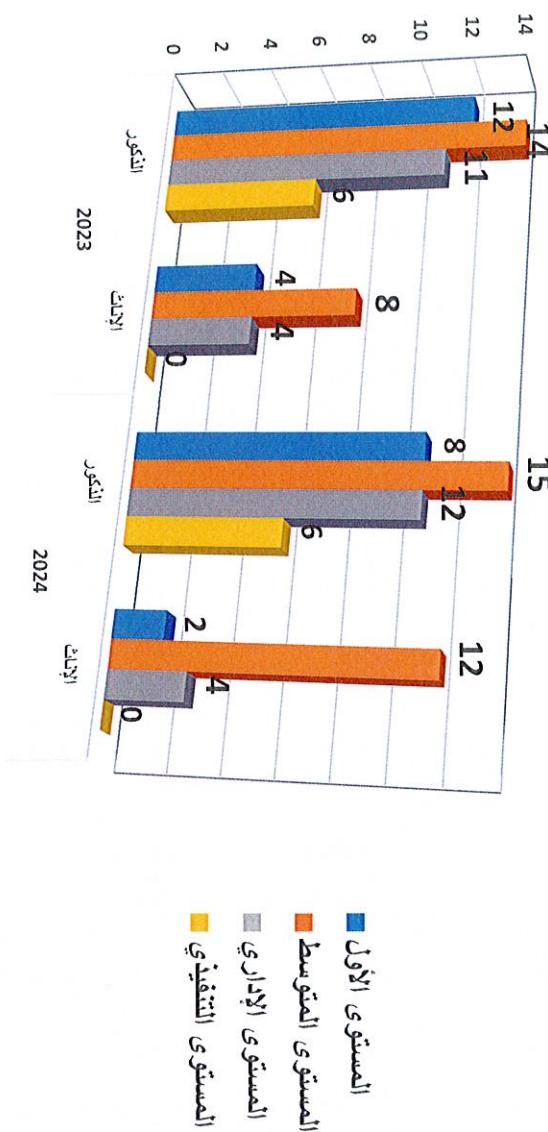
بلغ عدد موظفي الشركة 59 موظف كما في 31 ديسمبر 2024 بحيث يتتواء بين كلاً من الذكور والإثاث ووفقاً لأعمار مختلفة - إن جميع الموظفين لدى الشركة يعملون بنظام الدوام الكامل والذي يتضمن الراتب الأساسي والمزايا والحوافز المختلفة التي تمنحها الشركة وفقاً لتنظيمها ووقفاً لقانون العمل الكويتي.

## المسوّلية الاجتماعية

### الموظّفين

بالإضافة إلى التنوع في النوع، فإن الطاقة العاملة لدى الشركة أيضاً تتتنوع وفقاً لنوع الجنسية والسن والمركز الوظيفي، والذي يتم إيضاحه كما يلي:

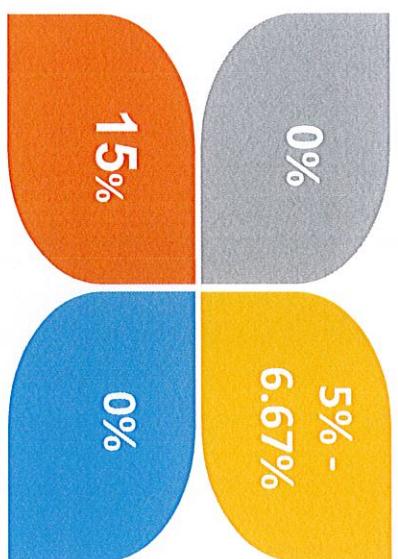
- ❖ تعكس التركيبة الديموغرافية لموظفي الشركة ثقافة التنوع وتكافؤ الفرص حيث قالت الشركة بتعيين موظفين من **15 جنسية** مختلفة والتي تعكس تنوع المجتمع وتعزز ثقافة استيعابية يشعر فيها الجميع بالتقدير والاحترام.
- ❖ وجود تنوع في المستويات الوظيفية المختلفة حيث توفر الشركة فرصاً متنوعة ومتباينة سواء على أساس النوع أو على أساس الجنسية.



المسوّلية الاجتماعية

لدى الشركة سياسة للموارد البشرية والتي تتضمن استقطاب والاحتفاظ بالكفاءات لدی الشركة وتطوير الأداء بناءً على المعايير المرتبطة بكل مستوى وظيفي. فيما يلي معدل الموظفين وفقاً للأعمار:

النذكر	الإذنات	عدد الموظفين	أقل من 30 عام	ما بين 30-50 عام	أكثر من 50 عام	عدد الموظفين
2024	2023	41	1	22	18	2024
2023	2023	43	0	22	21	2023
2024	2024	18	0	15	3	2024
2023	2023	16	0	13	3	2023



بلغ معدل دوران الموظفين من 5.6% - 6.7% على مدار المائتين.

للمتلقى الشركة أي شكوى من الموظفين على مدار العامين. كما لم يتم الإبلاغ عن أي حالات وقوع حادث للموظفين بمقر الشركة.

بلغت نسبة العمالة الوطنية 15% بمعدل غياب الموظفين بدون عذر على مدار العامين. 0%

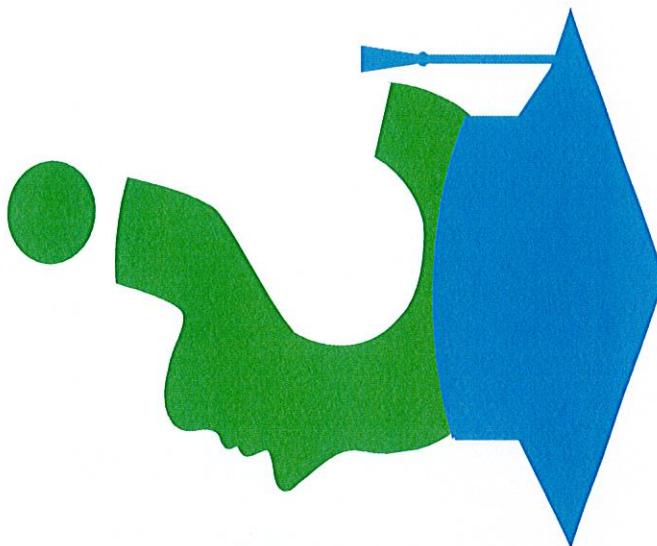
## المسؤولية الاجتماعية

### التدريب

إن إجراءات التدريب والتطوير أنشطة منظمة ومصممة لضمان أن يكون لدى الموظفين المعرفة والمهارات الالزمة لأداء أدوارهم الوظيفية بشكل فعال، كما يمكن ترسيب نطاق تلك الإجراءات للمساهمة في تطوير الشركة أو لمساعدته على التأقلم مع نظام تكنولوجى جديد، أو العمليات والهيئات الجديدة للشركة.

إجمالي الساعات التدريبية  
المقدمة للذكور خلال العام  
2023/2024 بلغت:  
348 ساعة تدريبية.

إجمالي الساعات التدريبية  
المقدمة للإناث خلال العام  
2023/2024 بلغت:  
8 ساعات تدريبية.

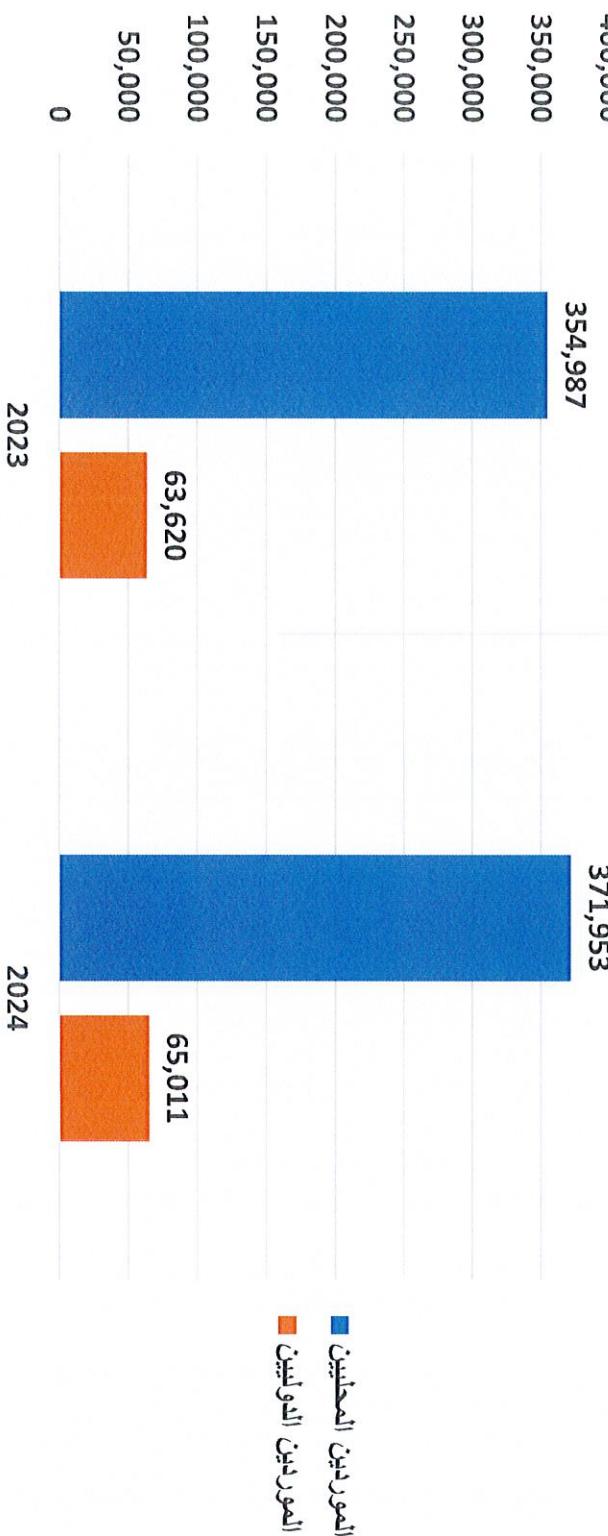


## المسؤولية الاجتماعية

### المشاركة المجتمعية

يعد تنفيذ ممارسات الشراء التي تدعم الموردين المحليين وسيلة فعالة لمساهمة في المجتمع المحلي، تتلزم الشركة بعدم الاقتراض من خلال الحصول على النسبة الأكبر من احتياجات الشركة من الموردين المحليين. يعكس هذا في مبالغ المشتريات المحلية والدولية، والتي تظهر تفاصي الشركة في دعم المجتمع المحلي.

### مقارنة الموردين المحليين والدوليين – المبالغ المدفوعة (إيغار كويتي)



## المسوؤلية الاجتماعية

### المشاركة المجتمعية

يتمثل مفهوم المسؤولية الاجتماعية في الإلتزام المستمر من قبل الشركة بالالتزام بالتصديق على تحقيق التنمية المستدامة للمجتمع بوجه عام وللعاملين بالشركة بوجه خاص، وذلك من خلال العمل على تحسين الظروف المعيشية والاجتماعية والاقتصادية للقرى العاملة وعائلاتهم، إضافة إلى المجتمع ككل، والمساهمة في تخفيض مستويات البطالة في المجتمع، والاستغلال الأمثل لموارده المتاحة.

في إطار قيام الشركة بمسئوليتها الاجتماعية في خدمة الوطن قامت مجموعة المصانعات الوطنية القابضة بإنشاء "مبير" لتقوم بالأنشطه الخيرية الوطنية أطلقها مسمى "مير" مجموعة المصانعات الوطنية، وقد أولاها مجلس إدارة المجموعة ثقته الكبيره وقام بتقديم الدعم المعنوي والمادي الكبير لها فخصص لها مقراً مستقلأ ، الأمر الذي وفر عذر الاستقرار في عمل الميرة ودعم إنتاجيتها. إن من أهم إنجازات ومشاريع عمل الميرة خلال العام على سبيل المثال لا الحصر يتلخص كما يلي:

### الإنجاز

- مبادرة تعليم طلبة غزة وفلسطين.
- عملية مبرة المصانعات الوطنية المتقدمة لعلاج العيون في سوريا .
- برنامج علمي ضمن (مشروع بناء) لرعاية طلبة العلم.
- مشروع مبرة المصانعات الوطنية لدعم تعليم الطلبة ضعاف الدخل.
- برنامج اتعلم لحياة كريمية.
- مبادرة تعليم طلبة إثيوبيا.
- أكاديمية سبيلي لتبسيير العلوم الإسلامية باللغتين الإيطالية والألمانية.
- مشروع رعاية طلاب العلم.

